

## „Vzdělávejte se pro růst!“ – Vaše aktuální příležitost!

Projekt „Vzdělávejte se pro růst“ finančně podporuje vzdělávání i rekvalifikaci stávajících či nově přijatých zaměstnanců ve vybraných odvětvích.

### Na co a za jakých podmínek lze žádat o příspěvek

|   |  |
|---|--|
| <b>Podporované oblasti vzdělávání</b>               | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Další profesní vzdělávání zaměstnanců podporované zaměstnavateli s důrazem na <b>odborné vzdělávání</b> stávajících nebo nově přijatých zaměstnanců zaměřené zejména na <b>prohloubení, rozšíření, zvýšení, obnovení nebo udržení kvalifikace</b></li> <li>✓ <b>Odborná jazyková příprava</b> související s pracovní činností, kterou pracovník v rámci firmy vykonává nebo bude vykonávat</li> <li>✓ V odůvodněných případech další profesní vzdělávání zaměstnanců dle konkrétních potřeb zaměstnavatelů, včetně přípravy na konkrétní náplň práce pro konkrétní pracovní pozici</li> </ul>   |
| <b>Oprávnění žadatelé</b>                           | <p>Právnícká nebo fyzická osoba (OSVČ) podnikající v těchto oborech:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Strojírenství</li> <li>✓ Stavebnictví</li> <li>✓ Nezávislý maloobchod (jen „malé a střední“<sup>1</sup> podniky)</li> <li>✓ Pohostinství a gastronomie</li> <li>✓ Terénní sociální služby</li> <li>✓ Odpadové hospodářství</li> </ul>  |
| <b>Způsobitelné náklady projektu a výše podpory</b> | <p>Dotaci lze získat na:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Mzdové náklady včetně zákonných odvodů za dobu účasti zaměstnance na vzdělávání do výše <b>24 000 Kč</b> měsíčně</li> <li>✓ Náklady na zajištění vzdělávacích aktivit <ul style="list-style-type: none"> <li>○ ve výši až <b>100 %</b> vynaložených nákladů v režimu <i>de minimis</i><sup>2</sup></li> <li>○ ve výši až <b>25 %</b> vynaložených nákladů u specifického vzdělávání v režimu blokové výjimky</li> <li>○ ve výši až <b>60 %</b> vynaložených nákladů u obecného vzdělávání v režimu blokové výjimky</li> </ul> </li> <li>✓ Maximálně <b>500 000 Kč</b> měsíčně (celkem na mzdové příspěvky i vzdělávací aktivity).</li> </ul> |
| <b>Podmínky účasti v projektu</b>                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Vzdělávací aktivity určeny pro zaměstnance provozoven s místem výkonu práce na území ČR vyjma území hlavního města Prahy.</li> <li>✓ Žádost se předkládá v tištěné formě na příslušné kontaktní pracoviště ÚP ČR (příslušné podle místa výkonu práce, nikoli podle sídla firmy).</li> <li>✓ Příspěvek na mzdové náklady je poskytován měsíčně zpětně, příspěvek na úhradu nákladů vzdělávací aktivity je poskytován po jejím skončení</li> <li>✓ Vzdělávací aktivity musí proběhnout na území ČR.</li> </ul>  |

Společnost **bit cz training, s.r.o.** má bohaté zkušenosti s přípravou žádostí o příspěvek z předcházejícího projektu *Vzdělávejte se!* realizovaném v letech 2009 a 2010.

**Jsmo také zkušenou vzdělávací společností**, která působí v zahraničí již přes 25 let a na českém trhu od roku 2005. Rádi Vám nabídneme vzdělávání Vašich zaměstnanců v oblastech počítačového vzdělávání na všech úrovních, měkkých dovedností, jazykového vzdělávání, sociálních služeb apod.

**Máte-li zájem se do projektu zapojit a žádat finanční prostředky na vzdělávání Vašich zaměstnanců, kontaktujte nás, abychom si mohli domluvit osobní schůzku a následně začít pracovat na tvorbě plánu vzdělávacích aktivit a zpracování žádosti.**

**Bc. Soňa Hrdličková**

*bit cz training, s.r.o.*, Brtnická 25, 586 01 Jihlava, tel:+420 567 212 198, mob:+420 774 373 693, sona.hrdlickova@bitcz.cz

<sup>1</sup> dle definice EU je horním limitem „středního“ podniku 250 zaměstnanců, a obrát 50mio EUR, cca 1,2mld Kč.

<sup>2</sup> podpora „malého rozsahu“ *de minimis* představuje takovou podporu, která nesmí spolu s ostatními podporami *de minimis*, poskytnutými jednomu příjemci za dobu tří fiskálních let (předchozích dvou a roku, ve kterém žádá), přesáhnout 200 000 EUR.